



Shenzhen International  
深國際

2018年  
環境、社會及管治報告



共同創造

Shenzhen International Holdings Limited  
深圳國際控股有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號 : 00152

共同創造  
共享價值

# 目錄

- 2 關於本集團
- 3 董事會寄語
- 4 關於本報告
- 5 業務概覽
- 6 可持續發展管治及風險管理
- 7 利益相關方溝通
- 8 員工關懷
- 10 運營責任
- 11 社區共建
- 12 環境保護
- 14 關鍵績效指標總覽
- 19 報告內容索引



共享價值



## 關於本集團

深圳國際控股有限公司(簡稱「深圳國際」或「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)，是一家以物流、收費公路為主業的企業。本集團通過拓展、併購重組與整合，開展物流基礎設施的投資、建設與經營，向客戶提供各類物流增值服務，已構建以現代物流、收費公路為核心的「2+X」產業格局，業務領域拓展至物流產業相關土地綜合開發、環保產業投資與運營等多個細分市場。業務區域主要集中在粵港澳大灣區、長三角和環渤海等地區。

為持續擴大本報告的披露範圍，截至二零一八年十二月三十一日止年度(「本年度」)除繼續關注華南物流園外，亦將其他物流業務包括南京西壩碼頭、綜合物流港當中的武漢綜合物流港及瀋陽綜合物流港納入報告範圍。未來，本集團將繼續完善內部資料收集系統，逐步擴大披露範圍。

於本年度，華南物流園建成了集中化管理和一站式服務的保稅運營中心，上綫了無紙化通關及多個業務信息輔助項目，通關效率提升了一倍；普通倉產值刷新了歷史峰值；與兄弟企業開展了多個業務協同項目，實現了產業聯動，延展了現有產業鏈條。

在港口及相關服務業務方面，本集團積極拓展與碼頭經營相關的供應鏈管理服務業務。二零一八年南京西壩碼頭位列長江中下游五大散貨碼頭之首。本集團亦正履行與江西豐城市政府簽署的「深國際·豐城水鐵聯運物流基地」項目合作框架協議，以推進本集團「深國際港口及供應鏈子戰略」規劃。

本集團「綜合物流港」發展以城際貨運物流中心為核心，輔以倉儲中心、分撥轉運中心及電商中心等功能，為客戶提供一站式的服務平台。通過自建、收併購兩種方式，本集團實現了物流港項目的快速佈局。截至二零一八年十二月底，本集團已在全國22個物流節點城市實現綜合物流港佈局，已建成並投入運營項目12個，總運營面積逾100萬平方米。在本年度綜合物流港新項目拓展方面，本集團先後與濟南章丘及江蘇徐州地區政府簽署了綜合物流港項目投資協議及通過兼併收購方式收購昆明項目。





國務院國有企業改革領導小組在二零一八至二零二零年推行國有企業改革「雙百行動」，旨在真正打造一批治理結構科學完善、經營機制靈活高效、創新能力和市場競爭力顯著提升的國有企業改革典範，充分發揮示範突破帶動作用。該行動將讓國內企業實現長遠發展，改善員工生活，與可持續發展原則相呼應。本公司已入選「雙百行動」，並制定工作計劃，將努力提升企業管治效能，持續改善環境及社會績效。

在此期間，本集團亦高度重視內部的可持續發展工作及業務夥伴的可持續發展表現，並持續關注與僱傭、健康與安全及供應鏈管理相關範疇的議題。本集團高度重視生產過程安全，集團安全生產委員會開展了卓有成效的工作，確保各生產單位知悉及遵從本集團的要求。針對「雙百行動」的要求，本集團正在建立健全激勵機制、完善員工薪酬體系，進一步激發企業內生動力。在環境保護方面，本集團每年下達考核目標，確保集團上下均知悉本集團的方向。在社區共建方面，本集團對口幫扶河源市東源縣新民村，精準施策，贏得良好口碑。

為瞭解利益相關方<sup>1</sup>對本集團可持續發展表現的意見，本集團進行各類型利益相關方溝通的活動，從而制定更合適的措施及回應他們的需要。本集團亦希望透過此報告持續加強自身業務活動的透明度，讓利益相關方更瞭解本集團在可持續發展方面的各方面影響與舉措，收集利益相關方建議，達到集思廣益的效果。

本集團持續組織與生態文明建設的相關工作。此外，本集團意識到與可持續相關的議題為本集團帶來不同的風險與機遇。未來，本集團將逐步建立完整的可持續發展管治體系，以更有效地推行長遠發展戰略，達到社會及環境共贏。透過不斷累積經驗並聆聽利益相關方的意見，本集團將能積極推進社會的可持續發展，創造更長遠的價值。

高雷

董事會主席

深圳國際控股有限公司

<sup>1</sup> 「利益相關方」，又稱「持份者」或「權益人」，指對企業業務有重大影響，或會受業務影響的群體和個人，包括內部的董事會、管理層、行政員工和一般員工，以及外部的股東、業務夥伴、客戶、政府及監管機構、銀行及投資者和社區團體等。

# 關於本報告

本報告為本集團發表的第三份《環境、社會及管治報告》。本報告透過匯報本集團在環境、社會及管治方面的政策、措施和績效，讓各利益相關方瞭解本集團可持續發展議題的進程和方向。本報告以中、英文編寫，並已上載至香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）及本公司網站（www.szihl.com）。如中、英文兩個版本有任何抵觸或不相符之處，概以中文版本為準。

## 報告範圍

本報告匯報本集團在本年度之環境、社會及管治表現。為持續擴大本集團的報告範圍，本年度除繼續關注華南物流園外，亦將南京西壩碼頭、武漢綜合物流港及瀋陽綜合物流港納入報告範圍（統稱「各運營點」）。未來，本集團將繼續完善內部資料收集系統，逐步擴大披露範圍。

## 報告準則

本報告遵守聯交所證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》（「《指引》」）中有關「不遵守就解釋」的規定。並以其載列的四項匯報原則—重要性、量化、平衡及一致性，作為本報告編寫的基礎。為確保環境關鍵績效指標的準確性，本集團已委託專業顧問公司低碳亞洲進行碳評估。

## 確認及批准

本報告引用的所有資料均來自本集團的正式文件、統計數據及根據本集團制度所收集的管理和運營資料。本報告已於二零一九年七月五日獲本公司董事會確認及批准。

## 意見反饋

本集團重視利益相關方的意見。如閣下對本報告的內容或匯報形式有任何疑問或建議，本集團歡迎閣下透過以下方式聯絡本集團：

地址：香港九龍尖沙咀東部科學館道一號康宏廣場南座22樓2206-2208室

電話：852- 2366 0268

電郵：info@szihl.com

傳真：852- 2739 5123

				
	華南物流園	南京西壩碼頭	綜合物流港 <sup>2</sup>	
			武漢	瀋陽
主營業務	物流中心、空箱堆場、物流增值服務、運營商貿產業，及跨境電商交易展示中心	碼頭運作，以及與碼頭經營相關的供應鏈管理服務業務	以集運分撥中心、現代倉儲中心為核心的租賃服務及物業管理服務，並提供辦公、住宿等增值配套服務	主要提供以倉儲、裝卸、貨運及物流信息諮詢服務等業務
運營總覽	運營面積約 32.2 萬平方米	運營面積約 22 萬平方米	運營面積約 6.7 萬平方米，日均進出貨車量約 300-400 台	運營面積約 24.1 萬平方米
所在城市	深圳市	南京市	武漢市	瀋陽市



<sup>2</sup> 截至二零一八年十二月底，本集團已在全國 22 個物流節點城市實現綜合物流港佈局，已建成並投入運營項目 12 個，其中包括武漢及瀋陽綜合物流港。

# 可持續發展管治及風險管理

本集團在企業日常管理中實行風險管理，並逐步建立可持續發展管治體系。為增強風險管理的有效性，本公司董事會負責建立及維持內部監控及風險管理制度，同時本集團已成立風險管理部負責風險管理的具體工作。此外，本集團成立安全生產委員會，並通過其內部風險管理系統識別與工作健康與安全有關的風險。

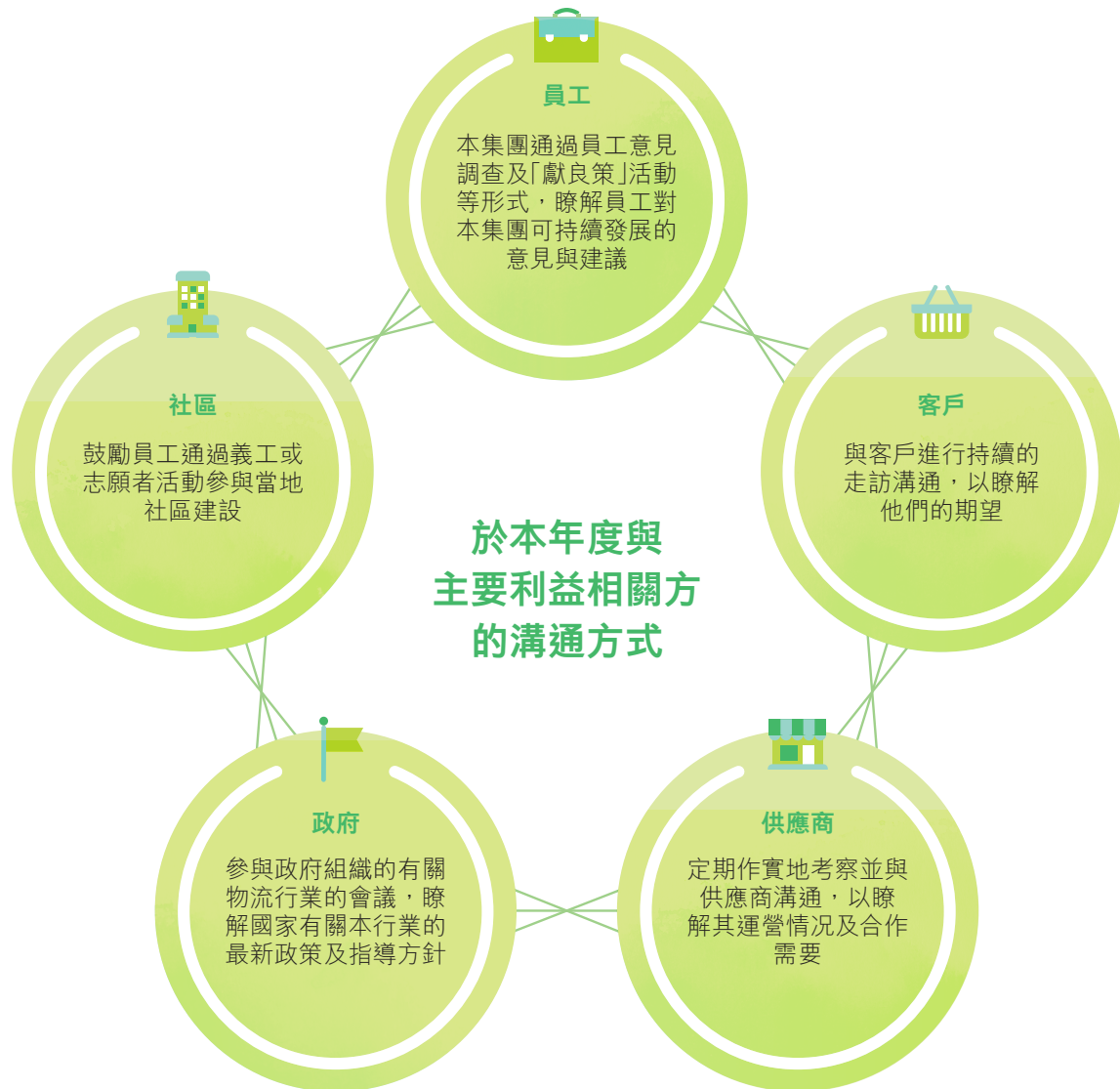
考慮到與環境、社會及管治相關的監管要求及風險，本集團的相關重大風險及應對措施如下：

主要環境、社會及管治風險	潛在影響	風險應對及管理措施
 <p>政策風險</p>	<p>本集團的運營受到地方及國家政策的影響，亦受相關行業政策的影響。其業務的發展前景或受制於政策措施的變動，對其社會資本的積累及長遠發展造成風險。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ 本集團密切關注政策推行及調整的中長期影響，並積極與當地政府進行溝通互動；</li> <li>+ 同時，本集團亦加強自身經營管理，履行其公共產品及服務責任，致力通過其專業優勢為政府、企業及各方利益相關方達致共贏及尋求機遇。</li> </ul>
 <p>供應鏈管理</p>	<p>本集團業務的開展或受到供應鏈企業的影響，例如其誠信、資質及實力等因素。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ 本集團遵守國家有關法律法規並制訂多項集團內部政策，以確保供應商篩選流程符合國家及當地法律法規標準；</li> <li>+ 同時，本集團亦通過提高合同管理水平，加強對供應鏈企業履約能力的管控。</li> </ul>
 <p>工作健康與安全</p>	<p>員工的工作健康與安全一直為本集團關注的重點。本集團意識到工作事故的發生及處理方式將影響員工士氣及員工對企業管理層的信任度。</p>	<p>為減少運營過程中出現安全事故的機率，本集團實行以下管理措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>+ 安全檢查：如起重機作業前檢查、燃氣閥定期檢查及消防設施檢查等；</li> <li>+ 安全培訓：裝卸工操作規程培訓、司機崗位操作規程培訓及租戶安全教育等。</li> </ul>

未來，本集團計劃更全面地評估環境、社會及管治等方面的風險，以完善相關風險管理工作。



深圳國際重視利益相關方的參與，透過日常運營和不同溝通渠道與利益相關方進行溝通，以建立互信關係。這不但為確保利益相關方了解本集團的發展和運營方針，亦提供機會讓本集團聽取利益相關方的意見，審視本集團在可持續發展方面的潛在風險與商機，以便進一步識別不同議題的優先順序，制訂相應的政策和措施。



為訂立本集團的可持續發展策略和方向，以及識別對本集團和利益相關方至關重要的環境和社會議題，深圳國際委託專業顧問公司低碳亞洲進行管理層訪談。結合訪談所得及顧問的意見，本集團從《指引》中的十一個環境及社會範疇中選出三項，作為是次匯報重點探討的議題，當中包括：僱傭、健康與安全以及供應鏈管理。

深圳國際明白與利益相關方溝通的重要性，致力建立有效、準確的溝通渠道，並提供適時回覆。未來，本集團將通過焦點小組及網上調查問卷的形式，持續加強與利益相關方的互動，增加與他們接觸的機會，創造互惠共贏的關係。



# 員工關懷

## 僱傭制度

深圳國際重視完善僱傭制度。本集團通過《員工手冊》、《休假及加班管理辦法》及《員工聘用管理辦法》等制度文件，以規範本集團在招聘、薪酬、假期及其他福利待遇方面的管理方針。

本集團已建立《員工聘用管理辦法》，規範招聘流程，以提高員工聘用的計劃性和有效性，健全人材選用機制，滿足公司持續發展的需要。各部門應根據自身發展需要，向人力資源部提出人員需求計劃並由其發佈招聘信息，篩選符合資格的候選人。

為增強員工工作與生活的平衡，深圳國際已根據《中華人民共和國勞動法》要求制訂《休假及加班管理辦法》。該政策規定，本集團將根據不同員工的服務年限，提供年休假。同時，根據實際情況提供事假、病假、工傷假、婚假、喪假、產假、陪產假和考試假等假期。

本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《職工帶薪年休假條例》及其他有關勞動用工和計劃生育等勞動保障法律法規等。本集團於本年度並無發現與僱傭相關的違法違規個案。展望未來，本集團將展開平等機會、多元化及反歧視等方面政策的制訂，以建立系統化的工作管理制度。

## 工作健康與安全

深圳國際作為一家專注於提供物流服務的企業，保障員工的健康與安全一直以來是本集團的追求。為此，本集團已按照國家相關規定制訂《安全健康環保管理規定》及《職業安全健康管理制》，完善本集團在安全管理方面的具體措施。此外，本集團持續組織開展多項安全教育培訓及工作指引，不斷提高員工安全風險辨析與防範能力，並向員工提供各種職業健康體檢及教育資訊，確保員工擁有健康和良好的工作環境。

深圳國際已成立集團安全生產委員會及集團安全生產辦公室，全面負責本集團的安全管理相關工作。

負責單位	負責內容
集團管理層	<ul style="list-style-type: none"><li>+</li><li>+</li></ul> 將安全健康風險納入到本集團經營發展的評估內容中； 提供充足的資源保障。
集團安全生產委員會	<ul style="list-style-type: none"><li>+</li><li>+</li></ul> 負責本集團有關職業健康與安全的管理方針以及政策的制訂，並根據內外環境的變化進行實時調整； 定期召開安全生產委員會會議，檢查安全生產工作的執行情況。
集團安全生產辦公室	<ul style="list-style-type: none"><li>+</li><li>+</li><li>+</li></ul> 落實集團安全生產委員會的相關決議，並且對本集團日常安全工作進行部署和指導； 組織開展本集團安全生產人員的教育培訓工作； 負責安全事故的應急處理工作。
各附屬單位	<ul style="list-style-type: none"><li>+</li><li>+</li><li>+</li></ul> 在危險因素較大作業場所設置安全警示標誌； 為作業人員提供必要的勞動防護用品； 制訂生產安全事故應急預案，並組織定期演練。

同時，本集團通過包括安全生產標準化、作業及設備維護及應急預案等內容在內的安全培訓，確保員工具備相關安全作業知識，保證其職業健康安全。此外，所有從事特種作業的員工須經過充足的培訓，持證上崗。

在本集團運營的過程中，須如實向相關員工通知生產過程中存在的職業性危害，並做好防護工作。同時，本集團已為相關員工建立職業健康檔案，並按照相關規定組織員工進行體檢。此外，緊急事故發生時，應按照事故應急預案進行處理，並及時通知承包商。應急預案內容須根據評審結果以及實際運營情況進行定期進行修改。

本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》及《中華人民共和國消防法》等法律法規。本集團於本年度並無發現與職業健康及安全相關的違法違規個案。

## 發展與培訓

為促進員工素質的提升和個人職業的發展，深圳國際已制訂《員工培訓管理辦法》，以完善員工培訓方式及培訓流程。

本集團於每年初制訂員工年度培訓計劃，分為中高層培訓、基層員工培訓及制度培訓等專項培訓。同時，本集團已引入清華大學研究生院相關課程，持續開展後備人材「菁英計劃」系統專項培訓，該培訓內容包括企業併購重組、資本運作與投融資管理、供應鏈金融、風險控制與危機處理及物流園區規劃與管理等課程，參加培訓員工超過963人次。除集團內部組織的培訓項目外，本集團亦支持員工參加外部機構舉辦的專業培訓，力求通過不同培訓方式不斷提升員工的專業知識及工作技能。

## 勞工準則

深圳國際遵守國家相關法律法規，嚴禁在工作場所使用童工及強制勞工，保障員工的合法權益不受侵害。本集團《員工聘用管理辦法》中規定，新員工入職時，人力資源部將會要求其填寫《員工信息採集表》。若發現年齡不符合法律標準，則不會僱用。

同時，本集團重視員工健康，鼓勵員工在規定時間內完成本職工作，不鼓勵加班。各公司均制定加班管理有關規定，若員工因工作安排須加班，則應填寫《加班申請單》向相關部門進行備案並根據員工加班時間對其作出相應經濟補償。

本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國勞動法》和《中華人民共和國未成年人保護法》等。本集團在本年度並無發現任何童工或強制勞工的違法違規個案。

# 運營責任

## 供應鏈管理

深圳國際重視對於供應鏈的管理，明白供應鏈的篩選對於自身運營的重要性。本集團已制訂《中介機構備選庫管理及選聘方法》等內部制度。同時，各運營點亦已制訂《相關方安全管理制度》及《選聘中介機構管理辦法》等文件，以選擇符合本集團要求的供應商。本集團在選擇及評價供應商時，除考慮供應商提供產品的質量之外，亦注重其環境和社會表現，以控制相關風險。

- 環境：在確保所有承包商遵守當地環境保護法律法規的基礎上，各運營點亦要求承包商建立環境保護責任制度，並明確其負責人的環境保護職責。此外，篩選承包商時，南京西壩碼頭將是否發生過突發環境事件作為篩選標準之一：若承包商曾發生過突發環境事件，則三年內不可獲聘。
- 社會：各運營點在與承包商簽署的合同中明確說明，承包商應加強其內部安全管理，按照相關規定保障其員工的健康與安全。南京西壩碼頭更特別要求承包商為現場施工人員辦理意外傷害保險。

## 產品責任

為加強本集團的服務質量，本集團的華南物流園已制訂《華南物流客戶服務手冊》，通過建立客戶服務中心，幫助客戶處理日常運營中遇到的問題，如裝修管理、日常維修、倉庫入駐及信息發佈等致力於為客戶提供滿意的服務。

華南物流園已建立投訴處理及反饋機制，及時、有效地處理客戶投訴信息。收到客戶投訴後，客戶服務中心接待人員應根據投訴內容做好記錄並反饋至相關部門或部門經理處。待投訴處理完畢後，客戶服務專員應將處理結果記錄於《投訴登記表》並與客戶做好解釋溝通工作。

各運營點業務目前暫不涉及標籤等內容，因此並無制訂相關政策。未來，本集團將根據運營特點制訂保護客戶隱私的相關政策。本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國產品質量法》等法律法規。於本年度，本集團並無發現與產品責任相關的違法違規個案。

## 反貪腐

深圳國際重視反貪腐相關工作，這不僅是本集團體現企業社會責任的重要方式，也是社會對於企業的要求。本集團已制訂《不當行為舉報政策》等制度，致力推動本集團的反貪污工作。本集團鼓勵員工通過《不當行為舉報政策》舉報內部貪污行為。本集團審計部在收到相關舉報後，承諾將會對舉報人的身份信息進行保密處理。同時，本集團亦針對反腐敗工作制訂《領導分工責任制》，該政策中明確規定各單位負責人在廉政建設方面的職責。而本公司《黨委落實黨風廉政建設黨委主體責任和紀委監督責任實施意見》中已對組織協調、紀律監督及廉潔從業教育等工作進行規範。

負責人	負責內容
本集團董事會主席	全面負責本集團廉政建設和反腐倡廉工作
本集團督察長	協助董事會主席進行本集團反腐倡廉工作。
紀檢監察室	<ul style="list-style-type: none"><li>+</li></ul> 對相關貪污案件進行內部取證，同時協助司法機關進行調查； <ul style="list-style-type: none"><li>+</li></ul> 對員工進行廉政教育，宣傳國家有關反貪污的法律法規。

本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國反洗錢法》及其他適用的法律及規例。本集團於本年度並無發現任何與貪污相關的違法違規案例，亦未發現任何與本集團及員工相關的貪污訴訟案件。





深圳國際重視對於自身社會責任的承擔，專注於運營所在地社區的扶貧需要。本集團於本年度對口幫扶河源市東源縣新民村，截至目前已累計投入資金超過人民幣一千萬元用於社區建設工作。



來年，本集團將根據自身企業優勢及國家相關政策，制訂社區投資政策，以規範本集團的社區投資行為，確定社區投資範疇。



# 環境保護

深圳國際重視管理運營過程中產生的環境問題，致力減少運營對環境產生的負面影響。本集團已制訂《安全健康環保管理規定》，明確本集團關於保護環境的方針、管理責任、相關目標及行動措施。此外，各運營點亦根據自身業務特點，制訂了不同管理指引。

## 排放物

### 溫室氣體

南京西壩碼頭在其《溫室氣體排放管理規定》中訂明，由設備維管部負責環保設備的日常檢查、維修及保養，並將溫室氣體排放源分為兩類，分別為：

- + 固定源燃燒：不同燃料設備燃燒所產生的溫室氣體，如發動機運行；
- + 移動源燃燒：運輸工具的燃料燃燒，如車輛使用。

本集團於本年度已委託獨立顧問公司低碳亞洲進行碳評估，以量化其運營產生的溫室氣體排放(或稱「碳排放」)；量化的過程根據深圳市市場和質量監督委員會的指南<sup>3</sup>與中華人民共和國國家發展和改革委員會發布的指南<sup>4</sup>，以及參考ISO14064-1和溫室氣體核算體系等國際標準而進行。

本年度，各運營點總碳排放為26,216公噸。本集團的碳排放主要來自外購電力使用，佔總排放量的90%。南京西壩碼頭的移動源化石燃料燃燒亦是另一主要排放源，佔總排放超過5%。深圳國際將持續評估、紀錄及每年披露其溫室氣體排放數據。

### 廢氣

本集團的《安全健康環保管理規定》中明確要求對作業設備進行定期維護，以減少運營過程中產生的廢氣對環境造成的影響。

本年度，空氣污染物的主要來源為南京西壩碼頭的無組織粉塵排放(即粉塵未經過處理而直接排放至大氣中)；各運營點的設備、機械及車輛亦產生廢氣。

### 廢棄物

各運營點針對日常運營過程中產生的無害廢棄物，如日常生活垃圾，已分別交由專業垃圾清運公司負責清理及送到堆填區。針對有害廢棄物，如裝卸設備維修所用的廢機油等，本集團已委託具備危廢處置資質的單位進行處理。針對廢棄物管理，南京西壩碼頭已制訂《固體廢物分類管理辦法》，以減少廢棄物的產生。

本集團已遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》及《中華人民共和國大氣污染防治法》等。本集團於本年度並無發現與排放物相關的違法違規個案。

<sup>3</sup> SZDB/Z 69-2018《組織的溫室氣體排放量化和報告規範及指南》

<sup>4</sup> 陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)

## 資源使用

南京西壩碼頭通過制訂《節能降耗考核管理辦法》，致力減少運營過程中的資源浪費，發展綠色經濟。針對廠區內用電、用油及其他資源使用情況，南京西壩碼頭已設置明確獎罰規定。

同時，華南物流園於本年度進行「節能宣傳周」相關活動，提升員工的節能意識，並通過改變空調及用紙的使用方式以及採用LED燈管，降低日常運營過程中的資源使用情況。

本年度，各運營點的總耗電量為34,278.3兆瓦時，而能源密度為每平方米面積0.05兆瓦時等值；其他的能源使用包括汽油、柴油及天然氣。各運營點的總耗水量為500,450立方米，耗水密度為每平方米面積0.59立方米。至於包裝材料，華南物流園的使用量為1.62公噸，主要用於集運產品包裝，其他運營點並不涉及包裝材料的使用。本集團各運營點在求取水源上無問題。

未來，本集團將在擴大報告範圍的基礎上，建立資源耗量及排放物的基準線，逐步訂立資源使用及減排的量化目標。此舉將為本集團日後制定減碳目標、措施及優先次序的基礎。

## 環境及天然資源

本集團響應「深圳藍」可持續行動計劃，在華南物流園的工程建設項目中確保減低其對周邊環境的影響。在綜合物流港園區建設方面，本集團探索綠色生態應用，本年度已採用太陽能光伏板、自然冷風系統，以及綠植微氣候改善等技術。該類措施減低園區對環境的影響，並更有效採用天然資源。

南京西壩碼頭已成立安健環管理委員會，由總經理擔任該委員會主席，全面負責環境管理相關工作，包括：

- + 組織協調環境保護工作；
- + 審議年度環境工作計劃、環保目標及機構分工等；
- + 審議環保項目及污染治理項目的投資方案；
- + 負責與環保行政主管部門進行協調溝通。

由於碼頭運營過程可能對周邊水域造成污染，南京西壩碼頭在其《環境保護管理辦法》中規定，禁止船舶在停泊或裝卸過程中發生各種油污染事故。該辦法亦要求完善溢油污染應急體系，確保溢油污染控制措施得到妥善處理，並推動與高校與科研機構的合作，以減低港口出現的各類環境問題的可能性。

# 關鍵績效指標總覽

## 環境表現

排放物	2018年排放量(千克)		
	深圳華南物流園	南京西壩碼頭	綜合物流港 <sup>5</sup>
氮氧化物(NO <sub>x</sub> )	1,630	15,132	727
硫氧化物(SO <sub>x</sub> )	35	323	6
可吸入懸浮粒子(RSP)	104	187,486	14

溫室氣體排放	2018年排放量(公噸二氧化碳當量)		
	深圳華南物流園	南京西壩碼頭	綜合物流港 <sup>5</sup>
<b>範圍1 – 直接溫室氣體排放<sup>6</sup></b>	<b>162.4</b>	<b>1,443.7</b>	<b>1,002.1</b>
化石燃料燃燒 – 固定源	0.1	不適用	968.3
化石燃料燃燒 – 移動源	154.1	1,443.7	31.3
設備及系統運作時釋放的溫室氣體	8.2	不適用	2.5
<b>範圍2 – 能源間接溫室氣體排放<sup>7</sup></b>	<b>1,489.6</b>	<b>19,595.7</b>	<b>2,516.2</b>
購入的電力	1,489.6	19,595.7	2,516.2
<b>範圍3 – 其他間接排放<sup>8</sup></b>	<b>不適用</b>	<b>6.1</b>	<b>不適用</b>
飛機商務旅行	不適用	6.1	不適用
溫室氣體排放密度(依每平方米面積計)	0.005	0.095	0.011

種類		2018年產生量
廢棄物	有害廢棄物(公噸)	7.74
	有害廢棄物密度(以面積計算, 即「公噸/百萬平方米」)	9.1
	無害廢棄物(公噸) <sup>9</sup>	1,582
	無害廢棄物密度 <sup>9</sup> (以面積計算, 即「公噸/千平方米」)	2.5

<sup>5</sup> 包括武漢綜合物流港及瀋陽綜合物流港。

<sup>6</sup> 範圍1的排放源包括固定源與移動源的化石燃料燃燒及設備(滅火系統)運作時釋放的溫室氣體。

<sup>7</sup> 範圍2的排放源為從電力公司購買的電力。

<sup>8</sup> 範圍3只包括僱員乘搭飛機作公務旅行的溫室氣體排放。

<sup>9</sup> 暫時未統計南京西壩碼頭數據。

## 環境表現(續)

能源使用		2018年耗用量		
		深圳華南物流園	南京西壩碼頭	綜合物流港 <sup>5</sup>
直接能源	汽油(兆瓦時等值)	不適用	不適用	123.7
	柴油(兆瓦時等值)	589.1	5,467.4	不適用
	天然氣(兆瓦時等值)	不適用	不適用	4,843.0
	直接能源總耗量	11,023.2兆瓦時等值		
間接能源	電力(兆瓦時)	2,826.0	27,854.6	3,597.7
	間接能源總耗量	34,278.3兆瓦時		
能源總耗量(兆瓦時等值)		3,415.1	33,322.0	8,564.4
能源總耗量		45,301.5兆瓦時等值		
能源密度(兆瓦時等值/平方米)		0.01	0.15	0.03
能源密度		0.05兆瓦時等值/平方米		

類別		2018年耗用量
水資源使用	總耗水量(立方米)	500,450
	耗水密度(以面積計算, 即「立方米/平方米」)	0.59

種類		2018年使用量	2017年使用量
包裝材料 <sup>10</sup>	包裝材料總量(公噸)	1.62	0.61
	包裝材料密度(以面積計算, 即「公噸/千平方米」)	0.005	0.002

<sup>10</sup> 包裝材料使用僅適用於華南物流園。

# 關鍵績效指標總覽

## 社會表現

各運營點名稱	員工分佈	2018年度變動			
		於2018年 12月31日人數	離職員工 人數分佈及比例	新員工 人數分佈及比例	
深圳 華南物流園	性別	男性	105	13 (12.4%)	6 (5.7%)
		女性	88	7 (8.0%)	5 (5.7%)
	僱傭類別	高級管理人員	5	0 (0%)	0 (0%)
		中級管理人員	23	0 (0%)	1 (4.3%)
		一般員工	165	20 (12.1%)	10 (6.1%)
	年齡	30歲或以下	53	11 (20.8%)	3 (5.7%)
		31歲至40歲	81	8 (9.9%)	8 (9.9%)
		41歲至50歲	43	0 (0%)	0 (0%)
		50歲以上	16	1 (6.3%)	0 (0%)
	南京 西壩碼頭	性別	男性	159	13 (8.2%)
女性			39	1 (2.6%)	6 (15.4%)
僱傭類別		高級管理人員	7	0 (0%)	1 (14.3%)
		中級管理人員	17	0 (0%)	1 (5.9%)
		一般員工	174	14 (8.0%)	30 (17.2%)
年齡		30歲或以下	59	9 (15.3%)	18 (30.5%)
		31歲至40歲	66	3 (4.5%)	9 (13.6%)
		41歲至50歲	54	2 (3.7%)	4 (7.4%)
		50歲以上	19	0 (0%)	1 (5.3%)
武漢 綜合物流港		性別	男性	4	0 (0%)
	女性		2	2 (100%)	0 (0%)
	僱傭類別	高級管理人員	0	0 (0%)	0 (0%)
		中級管理人員	1	0 (0%)	0 (0%)
		一般員工	5	2 (40.0%)	0 (0%)
	年齡	30歲或以下	0	1 (-)	0 (0%)
		31歲至40歲	4	1 (25.0%)	0 (0%)
		41歲至50歲	2	0 (0%)	0 (0%)
		50歲以上	0	0 (0%)	0 (0%)
	瀋陽 綜合物流港	性別	男性	21	2 (9.5%)
女性			14	3 (21.4%)	0 (0%)
僱傭類別		高級管理人員	3	1 (33.3%)	1 (33.3%)
		中級管理人員	6	0 (0%)	0 (0%)
		一般員工	26	4 (15.4%)	0 (0%)
年齡		30歲或以下	12	2 (16.7%)	0 (0%)
		31歲至40歲	15	1 (6.7%)	1 (6.7%)
		41歲至50歲	7	1 (14.3%)	0 (0%)
		50歲以上	1	1 (100%)	0 (0%)
按性別劃分比例(男性：女性)			2:1		
總數			432		

## 社會表現(續)

職業安全健康績效	指標
因工關係而死亡的人數及比例	0
因工受傷人數	2
因工傷損失工作日數	87

各運營點名稱	培訓	培訓人數 分佈及比例	培訓時數 (小時)	平均培訓時數 (小時) <sup>11</sup>	
深圳 華南物流園	性別	男性	93(88.6%)	808	8.7
		女性	75(85.2%)	600	8
	僱傭類別	高級管理人員	5(100%)	104	20.8
		中級管理人員	18(78.3%)	144	8
	一般員工	145(87.9%)	1160	8	
南京 西壩碼頭	性別	男性	159(100%)	3300	20.8
		女性	39(100%)	540	13.8
	僱傭類別	高級管理人員	7(100%)	90	12.9
		中級管理人員	17(100%)	270	15.9
	一般員工	174(100%)	3480	20	
武漢 綜合物流港	性別	男性	4(100%)	8	2
		女性	2(100%)	6	3
	僱傭類別	高級管理人員	0(0%)	0	0
		中級管理人員	1(100%)	2	2
	一般員工	5(100%)	12	2.4	
瀋陽 綜合物流港	性別	男性	21(100%)	410	19.5
		女性	14(100%)	275	19.6
	僱傭類別	高級管理人員	3(100%)	45	15
		中級管理人員	6(100%)	140	23.3
	一般員工	26(100%)	500	19.2	
總培訓人數		407			

<sup>11</sup> 平均時數的計算方法為：該僱傭類別培訓時數除以同一類別員工數目。



## 關鍵績效指標總覽

### 社會表現(續)

各運營點名稱	供應商所在地區	供應商數目
深圳 華南物流園	深圳市	4
南京 西壩碼頭	上海市	8
	江蘇省	88
	浙江省	2
	江西省	2
	湖北省	4
	遼寧省	5
	廣東省	2
武漢 綜合物流港	北京市	1
	武漢市	1
瀋陽 綜合物流港	瀋陽市	5



主要範疇	內容	頁碼索引
<b>A 環境</b>		
<b>A1 排放物</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	12
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	12 : 14
A1.2	溫室氣體總排放量及密度。	12 : 14
A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	14
A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	14
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	12
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	12
<b>A2 資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	13
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	13 : 15
A2.2	總耗水量及密度。	13 : 15
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	13
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	13
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	13 : 15
<b>A3 環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	13
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	13

## 報告內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引
<b>B 社會</b>		
<i>B1 僱傭</i>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	8
B1.1 建議披露	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	16
B1.2 建議披露	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	16
<i>B2 健康與安全</i>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	8-9
B2.1 建議披露	因工作關係而死亡的人數及比率。	17
B2.2 建議披露	因工傷損失工作日數。	17
B2.3 建議披露	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	8-9
<i>B3 發展及培訓</i>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策；描述培訓活動。	9
B3.1 建議披露	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	17
B3.2 建議披露	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	17

主要範疇	內容	頁碼索引
<i>B4 勞工準則</i>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9
B4.1 建議披露	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	9
B4.2 建議披露	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	9
<i>B5 供應鏈管理</i>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	10
B5.1 建議披露	按地區劃分的供應商數目。	18
B5.2 建議披露	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	10
<i>B6 產品責任</i>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	10
B6.2 建議披露	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	10
B6.5 建議披露	描述對消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	10

## 報告內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引
<b>B7 反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	10
B7.1 建議披露	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	10
B7.2 建議披露	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	10
<b>B8 社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	11
B8.1 建議披露	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	11
B8.2 建議披露	在專注範疇所動用的資源(如金錢或時間)。	11



Shenzhen International  
深 國 際

Shenzhen International Holdings Limited  
深 圳 國 際 控 股 有 限 公 司